

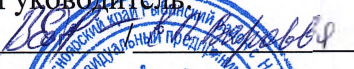




**Министерство образования Красноярского края  
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева»**

<b>Рекомендовано:</b> Методическим объединением общепрофессионального, профессионального циклов   Т.А.Громыко/ «10» 06 2020 г.	<b>Согласовано:</b> Организация (предприятие)  _____ _____ Руководитель  /  « » 2020 г.	<b>Утверждаю:</b> Директор КГБПОУ «Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева» Для документов _____ /Л.В. Данилович/  «25» 06 2020 г.
---	---	--

## КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### для дифференцированного зачета

#### ОП.06 Правовые основы профессиональной деятельности

*Наименование дисциплины*

#### 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

*Код, название профессии*

Разработчик: Сахно Лилия Викторовна

Ф.И.О., ученая степень, звание, должность.

Ирша 2020 г.

РАССМОТРЕНО:

на заседании методического объединения

Председатель МО \_\_\_\_\_

Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

Организация-разработчик: КГБПОУ «Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева»

Разработчик: Сахно Л.В. – преподаватель, КГБПОУ «Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева»

## 1. Общие положения

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.06 «Правовые основы профессиональной деятельности».

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и итоговой аттестации в форме дифференцированного зачета.

КОС разработаны в соответствии с: основной профессиональной образовательной программы специальности 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело», программы учебной дисциплины ОП.06 «Правовые основы профессиональной деятельности».

## 2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>
<b>Уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;</li><li>- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;</li><li>- использовать нормативные правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность.</li></ul>
<b>Знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- виды административных правонарушений и административной ответственности;</li><li>- классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов;</li><li>- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;</li><li>- организационно-правовые формы юридических лиц;</li><li>- основные положения <b>Конституции</b> Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;</li><li>- нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;</li><li>- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;</li><li>- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;</li><li>- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;</li><li>- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;</li><li>- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;</li><li>- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.</li></ul>

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Основные показатели оценки результатов</b>
У 1 анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;	индивидуальный устный опрос, тестирование
У 2 защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;	индивидуальный устный опрос, тестирование
У 3 использовать нормативные правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность.	индивидуальный устный опрос, тестирование
З 1 виды административных правонарушений и административной ответственности;	индивидуальный устный опрос, тестирование
З 2 классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов;	индивидуальный устный опрос, индивидуальные домашние задания, тестирование
З 3 нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;	индивидуальный устный опрос, тестирование
З 4 организационно-правовые формы юридических лиц;	фронтальный опрос, комбинированный контроль, тестирование
З 5 основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;	фронтальный опрос, комбинированный контроль, тестирование
З 6 - нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;	индивидуальный устный опрос, индивидуальные домашние задания, тестирование
З 7 понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности	индивидуальный устный опрос, тестирование
З 8 порядок заключения трудового договора и основания его прекращения	индивидуальный устный опрос, тестирование
З 9 права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности	индивидуальный устный опрос, тестирование
З 10 права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;	индивидуальный устный опрос, тестирование
З 11 правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;	индивидуальный устный опрос, тестирование
З 12 роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения	индивидуальный устный опрос, тестирование

### 3. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля

Наименование элемента умений или знаний	Виды аттестации	
	Текущий контроль	Итоговая аттестация
У 1 анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;	устный и письменный опрос	тестирование
У 2 защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;	устный и письменный опрос	тестирование
У 3 использовать нормативные правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность.	устный и письменный опрос	тестирование
З 1 виды административных правонарушений и административной ответственности;	устный и письменный опрос	тестирование
З 2 классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов;	индивидуальный устный опрос	тестирование
З 3 нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;	устный и письменный опрос	тестирование
З 4 организационно-правовые формы юридических лиц;	фронтальный и письменный опрос	тестирование
З 5 основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;	устный и письменный опрос	тестирование
З 6 - нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;	защита рефератов, докладов, устный и письменный опрос	тестирование
З 7 понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности	защита рефератов, докладов, устный и письменный опрос	тестирование
З 8 порядок заключения трудового договора и основания его прекращения	защита рефератов, докладов, устный и письменный опрос	тестирование
З 9 права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности	защита рефератов, докладов, устный и письменный опрос	тестирование
З 10 права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;	защита рефератов, докладов, устный и письменный опрос	тестирование

З 11 правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;	защита рефератов, докладов, устный и письменный опрос	тестирование
З 12 роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения	защита рефератов, докладов, устный и письменный опрос	тестирование

## **5. Текущий контроль знаний и умений студентов проводится следующих формах:**

- 5.1. фронтальный опрос;
- 5.2. задания в тестовой форме.

5.1. Проверка теоретических знаний по учебной дисциплине «Правовые основы профессиональной деятельности» проводится в форме фронтального опроса студентов. Перед проведением фронтального опроса обучающимся предоставляется 5-10 минут для повторения учебного материала. Ответ на поставленный вопрос преподавателя обучающийся дает без предварительной подготовки по существу, при необходимости преподаватель использует дополнительные вопросы.

Критерии оценки по пятибалльной шкале при проведении устного опроса.

«Отлично» ставится, если дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос; показана совокупность осознанных знаний об объекте изучения, доказательно раскрыты основные положения (свободно оперирует понятиями, терминами и др.); в ответе отслеживается четкая структура, выстроенная в логической последовательности; ответ изложен техническим, грамотным языком; на возникшие вопросы преподавателя студент давал четкие, конкретные ответы, показывая умение выделять существенные и несущественные моменты материала;

«Хорошо» ставится, если дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, показано умение выделять существенные и несущественные моменты материала; ответ четко структурирован, выстроен в логической последовательности, изложен техническим грамотным языком, однако были допущены неточности в определении понятий, терминов и др.

«Удовлетворительно» ставится, если дан не полный ответ на поставленный вопрос, логика и последовательность изложения ответа на вопросы билета имеют некоторые нарушения, допущены несущественные ошибки в изложении теоретического материала и употреблении терминов, в ответе не присутствуют доказательные доводы, сформированность умений показана слабо, речь неграмотная.

«Неудовлетворительно» ставится, если дан не полный ответ на поставленный вопрос, логика и последовательность изложения имеют нарушения, допущены существенные ошибки в теоретическом материале (фактах, терминах и др.); в ответе отсутствуют выводы, речь неграмотная; сформированность умений не показана.

Проверяемые результаты обучения У 1-3, З 1-12.

### **Примеры вопросов для устного опроса обучающихся:**

1. Что такое государство?
2. Чем отличается право от иных социальных регуляторов?
3. Что такое юридическая ответственность?
4. Чем отличается юридическая ответственность от дисциплинарной?
5. Какие виды судов в РФ вы знаете, их отличия?
6. Какие уровни власти в России вы знаете?
7. Что такое субъект?
8. Какие виды законов вы знаете?
9. Каковы основные элементы и признаки системы федеральных органов исполнительной власти?
10. Какие отношения регулируются трудовым законодательством?
11. Может ли работник отказаться от перевода на другую работу ?
12. Что такое ежегодный оплачиваемый отпуск?
13. Что такое КТС? Каким образом она создается?
14. Как можно определить понятие «гражданское право»?
15. Существуют ли различия в правоспособности юридических лиц?
16. Как происходит реорганизация юридического лица?
17. В какой форме может быть заключен договор?
18. Какое изменение обстоятельств является существенным?
19. Какие признаки предпринимательской деятельности вы знаете?
20. Чем отличается налог от сбора?
21. Что такое безналичные расчеты и каковы их формы?
22. Что такое кредитный договор?
23. Что составляет банковскую систему России?
25. Какие отношения регулирует земельное законодательство?
26. Какие отношения регулирует законодательство о градостроительстве?
27. Какие отношения регулирует экологическое законодательство?
28. Что такое принудительное и добровольное отчуждение земельного участка?
29. Какие нормативы качества окружающей среды устанавливаются в РФ?

30. Какова процедура получения долгосрочной лицензии на пользование животным миром?
31. Что такое омбудсман и как называется аналог этого органа в России?
32. Какие меры прокурорского надзора существуют в РФ?
33. Какие права имеются у лица, привлекаемого к административной ответственности?
34. Каковы основные отличия преступления от административного и дисциплинарного поступка?
35. Какие обстоятельства исключают уголовную ответственность?

## **5.2. Задания в тестовой форме.**

Текущий контроль по учебной дисциплине ОП.06 «Правовые основы профессиональной деятельности» проводится в тестовой форме.

Тестовое задание содержит 15 вопросов.

**Время на проведение** – 15 минут.

### **Критерии оценки:**

За правильный ответ на вопрос выставляется 1 балл.

За неправильный ответ на вопрос – 0 баллов.

### **Инструкция:**

Внимательно прочитайте задания в тестовой форме, выберите правильный ответ..

1. Базовой основой правового регулирования государственной службы в РФ является:

- а) Конституции РФ;
- б) Указ Президента РФ;
- в) Постановление Правительства РФ;
- г) ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

2. Государственная служба РФ — это ...

а) профессиональная служебная деятельность, состоящая в обеспечении исполнения полномочий РФ и ее субъектов, государственных органов и лиц, замещающих государственные должности РФ и ее субъектов;

б) профессиональная деятельность, которая осуществляется на постоянной основе на муниципальной должности, не являющейся выборной.

в) вид федеральной государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан на должностях правоохранительной службы в государственных органах, службах и учреждениях, осуществляющих функции по обеспечению безопасности, законности и правопорядка, по борьбе с преступностью, по защите прав и свобод человека и гражданина.



3. Государственный служащий имеет право:

- а) разглашать государственную тайну;
- б) принимать подарки от физических и юридических лиц;
- в) вступать в профсоюз.

4. Гражданин РФ, исполняющий в порядке, установленном федеральными законами, законами субъекта РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, обязанности по муниципальной должности за денежное вознаграждение, выплачиваемое из средств местного бюджета, — это:

- а) муниципальный служащий;
- б) государственный служащий;
- в) специалист отдела кадров.

5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, за действия или бездействие, ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан, государственный служащий несет:

- а) административную;
- б) дисциплинарную;
- в) материальную;
- г) уголовную.

6. Из перечисленных документов, для поступления на государственную службу гражданин должен предъявить:

- а) документ, удостоверяющий личность;
- б) документы о профессиональном образовании;
- в) личное заявление и медицинское заключение о состоянии здоровья;
- г) справка из налоговых органов о представлении сведений об имущественном положении;
- д) трудовая книжка.

7. Из перечисленных положений, к принципам государственной службы относятся:

- а) приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- б) принцип разделение властей;
- в) доступность информации о гражданской службе;
- г) принцип гуманизма.

8. Из перечисленных признаков, к признакам муниципального служащего относятся:

- а) возможность избрания непосредственно населением или представительным органом местного самоуправления;
- б) возможность работы по трудовому договору (контракту);
- в) гарантированность государством социально-правового статуса;

г) все выше перечисленное.

9. Из перечисленных пунктов, к ограничениям, связанным с гражданской службой относятся:

а) близкое родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

б) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено законодательством;

в) выход из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

г) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора;

10. Из перечисленных случаев, основаниями для увольнения государственного служащего по инициативе руководителя государственного органа являются:

а) достижение государственным служащим предельного возраста, установленного для замещения должности (60 лет)

б) несоблюдение обязанностей и ограничений, установленных для государственного служащего законом

в) прекращение гражданства РФ

г) все выше перечисленное.

11. Испытательный срок при замещении государственной должности государственной службы — ...

а) 1 год;

б) от 6 до 9 месяцев;

в) от 3 до 6 месяцев.

12. Классификация государственных должностей государственной гражданской службы делится на:

а) ведущие, старшие, младшие;

б) высшие, главные, ведущие;

в) высшие, главные, ведущие, старшие, младшие;

г) специалисты 1 категории, специалисты 2 категории, специалисты 3 категории, специалисты 4 категории, специалисты 5 категории;

13. Государственная должность - это ...

а) должность, предусмотренная уставом муниципального образования в соответствии с законом субъекта Федерации, с установленными полномочиями на решение вопросов местного значения и ответственностью за осуществление этих полномочий, а также должность в органах местного самоуправления, образуемых в соответствии с уставом муниципального образования, с установленными кругом обязанностей по исполнению и обеспечению полномочий данного органа и ответственностью за исполнение этих обязанностей;

б) должность в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Федерации, а также в иных государственных органах с установленными обязанностями по исполнению полномочий данного государственного органа, денежным содержанием и ответственностью за исполнение этих обязанностей;

в) вид федеральной государственной службы Российской Федерации, осуществляемая гражданами Российской Федерации профессиональной служебной деятельности на должностях государственной правоохранительной службы в системе федеральных правоохранительных органов Российской Федерации.

14. Муниципальные служащие осуществляют должностные полномочия в решении вопросов:

- а) федерального значения;
- б) значения субъекта федерации;
- в) местного значения.

15. Однократное продление срока нахождения на государственной службе государственного служащего допускается не более чем на:

- а) 6 месяцев;
- б) 1 год;
- в) 18 месяцев.

### ***Шкала оценки образовательных достижений***

Процент результативности (правильных ответов)	Количество правильных ответов	Оценка уровня подготовки	
		балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	14-15	5	отлично
80 ÷ 89	12-13	4	хорошо
70 ÷ 79	10-11	3	удовлетворительно
менее 70	10 и ниже	2	неудовлетворительно

Проверяемые результаты обучения У 1-3, З 1-12.

## **6. Тестовые задания для проведения итоговой аттестации (дифференцированный зачет).**

Проверка знаний и умений по учебной дисциплине ОП.06 «Правовые основы профессиональной деятельности проводится в виде дифференцированного зачета в форме теста.

### **Инструкция**

1. Внимательно прочитайте задание.
2. Отметьте правильный ответ.
3. Время выполнения задания – 40 минут.

### **Вариант 1**

1. Нормы права, в отличие от норм морали:
  - 1) регулируют общественные отношения
  - 2) обеспечиваются силой общественного мнения
  - 3) выражаются в официальной форме
  - 4) опираются на авторитет.
2. Конституция как Основной Закон государства характеризуется тем, что
  - 1) положения, включаемые в неё, не могут быть изменены
  - 2) они принимаются парламентом страны
  - 3) ей должны соответствовать все нормативные акты
  - 4) она детально определяет нормы всех отраслей права.
3. Что является примером правонарушения?
  - 1) невыполнение строительной фирмой условий договора о строительстве дома
  - 2) отключение подачи воды из-за форс мажорных обстоятельств
  - 3) выезд начинающего водителя на трассу в час пик
  - 4) выступление работника на собрании коллектива с критикой администрации.
4. Получение наследства регулируется правом:
  - 1) административным правом
  - 2) семейным правом
  - 3) трудовым правом
  - 4) гражданским правом.
5. Что из перечисленного является дисциплинированным проступком?
  - 1) опоздание на работу без уважительной причины
  - 2) невыплата заработной платы сотрудникам
  - 3) оскорбление гражданина в транспорте
  - 4) проезд на автобусе с превышением скорости.

6. Полная дееспособность в России наступает в:
- 1) 18 лет
  - 2) 14 лет
  - 3) 15 лет
  - 4) 16 лет.
7. Согласно Конституции РФ, в нашей стране:
- 1) высшее образование обязательно
  - 2) принудительный труд запрещён
  - 3) предпринимательская деятельность обязательна
  - 4) владение, пользование и распоряжение землёй на началах частной собственности запрещены.
8. Под эмансипацией в гражданском праве понимается:
- 1) досрочное приобретение дееспособности;
  - 2) равенство мужчин и женщин;
  - 3) равенство прав граждан;
  - 4) равные права независимо от возраста.
9. Согласно Трудовому кодексу РФ работник имеет право на
- 1) добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей
  - 2) выполнение установленных производственных норм
  - 3) соблюдение трудовой дисциплины
  - 4) полную достоверную информацию об условиях труда
10. Основанием для расторжения трудового договора по инициативе работника является:
- 1) однократное грубое нарушение своих обязанностей
  - 2) личное заявление
  - 3) появление на работе в состоянии алкогольного опьянения
  - 4) прогул.
11. По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими:
- 1) 16 лет
  - 2) 15 лет
  - 3) 14 лет
  - 4) 18 лет
12. Установи соответствие между понятием и определением

1. Действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей.	А. Оферта Б. Сделка В. Юридическое лицо
---	---

2. Предложение о заключении договора, которое одна из сторон направляет другой. 3. Способность распоряжаться правами и нести обязанности. 4. Организация, которая имеет имущество и отвечает им по своим долгам	Г. Дееспособность
---	-------------------

Ответ: \_\_\_\_\_

13. Верны ли следующие суждения о правоотношениях?

А. Правоотношения помимо отношений между людьми регулируют отношения человека и животного.

Б. Правоотношения неразрывно связаны с юридическими нормами.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) верны оба суждения
- 4) оба суждения неверны

14. Верны ли следующие утверждения о правовых актах?

А. Одним из признаков нормативного правового акта является письменная форма.

Б. Законы отличаются от подзаконных актов тем, что принимаются судебными органами власти.

- 1) верно только А
- 2) верно только Б
- 3) оба суждения верны
- 4) оба суждения неверны.

15. Найдите в приведенном списке правовые способы обеспечения исполнения обязательств. Запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) рента
- 2) залог
- 3) поручительство
- 4) угроза разорением
- 5) задаток
- 6) репутация

16. Вставьте пропущенное словосочетание в следующее определение: «Хозяйственное право, как... представляет собой совокупность норм, регулирующих предпринимательские отношения и тесно связанные с ними иные, в том числе некоммерческие, отношения, а также отношения по государственному регулированию экономики в целях обеспечения интересов государства и общества»

- 1) отрасль права
- 2) вид деятельности

3) способ существования

4) подотрасль права

Ответ: \_\_\_\_\_

17. Укажите, к какому термину относится следующее определение: «... - это самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение, прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в установленном законом порядке»

1) коммерция

2) торговля

3) предпринимательство

4) аудиторская деятельность

Ответ: \_\_\_\_\_

18. Автомеханик Роман нашёл новую работу по специальности. Для заключения трудового договора он принёс документы воинского учёта и трудовую книжку. Что ещё согласно Трудовому кодексу РФ Роман должен предъявить работодателю? Запишите цифры, под которыми указаны соответствующие документы.

1) свидетельство о регистрации права собственности на жилое помещение

2) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования

3) паспорт гражданина РФ

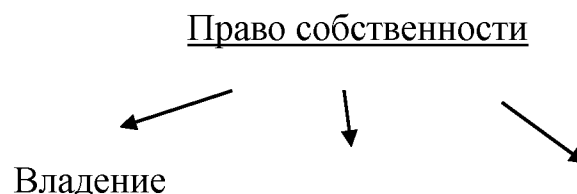
4) налоговое уведомление

5) диплом о профильном образовании

6) выписку из финансово-лицевого счёта

Ответ: \_\_\_\_\_.

19. Заполните пробел в предлагаемой схеме:



20. Наталия Н. работала медсестрой в городской больнице. После поступления в ВУЗ она не смогла совмещать учёбу с работой и решила с работы уйти. Что явилось основанием расторжения трудового договора в данном случае? Назовите любые два других основания, по которым может быть расторгнут трудовой договор.

## Вариант 2

1. Право возникает одновременно с появлением
  - 1) религиозных воззрений
  - 2) человека современного типа
  - 3) общественных институтов
  - 4) государства.
2. Для какой социальной нормы характерна возможность государственно-принудительного осуществления:
  - 1) для обычая
  - 2) для норм морали
  - 3) для норм права
  - 4) для традиции.
3. Что, в соответствии с Гражданским кодексом РФ, является основанием для ограничения дееспособности гражданина?
  - 1) злоупотребление спиртными напитками и наркотическими веществами, ставящее семью в тяжелое материальное положение
  - 2) наличие психического расстройства
  - 3) совершение правонарушения
  - 4) увлечение азартными играми
4. Строительная бригада заключила договор с гражданином С. на постройку гаража для его машины. Данная ситуация иллюстрирует правоотношения:
  - 1) семейные отношения
  - 2) трудовые
  - 3) административные
  - 4) гражданские.
5. Укажите лишнее в перечне отраслей права:
  - 1) конституционное право
  - 2) уголовное право
  - 3) гражданское право
  - 4) парламентское право.
6. К видам дисциплинарных взысканий относится:
  - 1) лишение свободы
  - 2) лишение необоснованно присвоенного имущества
  - 3) увольнение с работы
  - 4) лишение почётного звания.
7. Ни один закон и подзаконный акт РФ не может:
  - 1) вступить в законную силу без решения Конституционного суда



- 2) противоречить Конституции РФ
- 3) вступать в законную силу без указа Президента РФ
- 4) противоречить постановлениям Правительства РФ.

8. Правоспособность человека наступает:

- 1) в момент рождения
- 2) после наступления совершеннолетия
- 3) после вступления в брак
- 4) при получении образования.

9. Гражданское право регулирует отношения:

- 1) вещные;
- 2) между членами семьи;
- 3) между административными органами местного самоуправления и коммерческими юридическими лицами.
- 4) между работниками и работодателем.

10. Трудовой стаж работника исчисляется в соответствии с записями, оформленными:

- 1) трудовым договором с последнего места работы
- 2) личным заявлением
- 3) трудовой книжкой
- 4) налогово-финансовыми документами об оплате труда за период работы.

11. Кто наделен правом признания гражданина недееспособным:

- 1) суд
- 2) органы опеки и попечительства
- 3) прокурор
- 4) органы местного самоуправления.

12. Установите соответствие между формами коммерческих предприятий и их признаками:

ПРИЗНАКИ	ФОРМЫ ПРЕДПРИЯТИЙ
<p>А. Получают доходы в виде дивидендов</p> <p>Б. Отвечают за долги своим имуществом</p> <p>В. Не имеют права собственности на закрепленное за ними имущество</p> <p>Г. Несут риски в пределах стоимости своих вкладов</p>	<p>1) Полное товарищество</p> <p>2) Унитарное предприятие</p> <p>3) Акционерное общество</p> <p>4) Общество с ограниченной ответственностью</p>

Ответ: \_\_\_\_\_

13. Найдите позицию, которая является обобщающей для всех остальных позиций представленного ниже ряда, и запишите цифру, под которой она указана.

- 1) дисциплинарная ответственность; 2) административная ответственность; 3) уголовная ответственность; 4) юридическая ответственность; 5) гражданско- правовая ответственность.

Ответ: \_\_\_\_\_

14. Верны ли следующие суждения об отношениях, регулируемых гражданским правом?

А. Предметом регулирования в гражданском праве являются имущественные отношения.

Б. Нормами гражданского права регулируются отношения между органами исполнительной власти и гражданами.

- 1) верно только А  
2) верно только Б  
3) верны оба суждения  
4) оба суждения неверны

15. Какие черты свойственны такой организационно- правовой форме предприятия, как акционерное общество?

- 1) Учредителями могут быть только граждане  
2) Возможность получать дивиденды  
3) Необходимость личного трудового участия в деятельности предприятия  
4) Возмещение долгов собственным имуществом  
5) Нацеленность на получение прибыли  
6) Риск убытков в пределах стоимости ценных бумаг

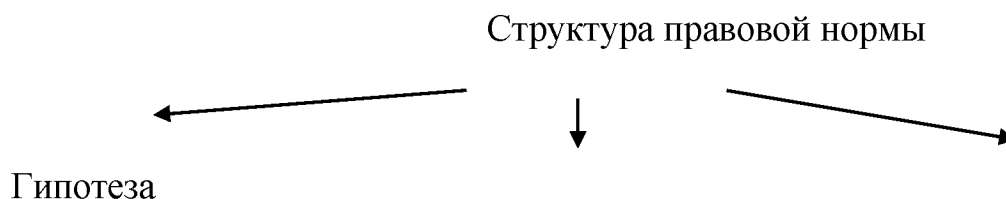
Ответ: \_\_\_\_\_

16. Укажите, к какому термину относится следующее определение:

1. Трудовой договор	А. это разногласия по поводу применения трудового законодательства.
2. Трудовые споры	Б. это соглашение между работодателем и работником
3. Рабочее время	В. это отрасль права, регулирующая отношения в процессе трудовой деятельности.
4. Трудовое право	Г. это время, в течение которого работник в соответствии с коллективным и трудовым договором должен выполнять порученную ему работу в установленном месте.

Ответ: \_\_\_\_\_

17. Заполните пробел в предлагаемой схеме.



18. В каких ситуациях администрация предприятия осуществила незаконное увольнение работников? Выберите верные положения и запишите цифры.

- 1) За три календарных дня до истечения срока действия трудового договора Константина Э. был предупрежден в письменной форме о желании администрации договор не продлевать.
- 2) Софья В. болела полтора месяца, а когда закрыла листок нетрудоспособности и вышла на работу, получила на руки приказ об увольнении.
- 3) Ирина С. Была уволена за отсутствие на рабочем месте более четырех часов, - ее вызвали в больницу, куда был срочно госпитализирован её сын.
- 4) Трудовой договор с Татьяной А. был расторгнут в связи с сокращением численности штата работников организации.
- 5) Аркадий С. был уволен за появлением на работе в состоянии алкогольного опьянения.
- 6) Диана С. Была уволена с занимаемой должности из-за недостаточной квалификации, подтвержденной аттестационной комиссией.

Ответ: \_\_\_\_\_.

19. Кого закон относит к субъектам гражданских прав? Найдите в приведенном списке субъектов гражданских прав и запишите цифры.

- 1) всё трудоспособное население
- 2) только налогоплательщики
- 3) юридические лица
- 4) трудовые коллективы
- 5) физические лица

Ответ: \_\_\_\_\_.

20. Назовите три вида договоров и кратко охарактеризуйте каждый из них.

## Эталон ответов.

### Вариант 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	3	1	2	1	1	2	1	4	2	1

12. Б,А,Г,В

13. 2)

14. 1)

15. 2,3,5

16. 1)

17. 3)

18. 2,3,5

19. Пользование, распоряжение

20. Ответы к вопросам:

- основанием расторжения договора стала собственная инициатива работника;

- другие основания, например, Соглашение сторон; расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);  
обстоятельства, не зависящие от воли сторон (стихийные бедствия и др.)

### Вариант 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	3	1	4	4	3	2	1	1	3	1

12. 3,1,2,4

13. 5

14. 1

15. 2,5,6

16. Б,А,Г,В

17. Диспозиция, санкция

18. 23

19. 35

20. В правильном ответе должны быть указаны три вида договоров и дана их краткая характеристика:

- договор купли-продажи: предполагает передачу денег в обмен на товар;

- дарение: предполагает безвозмездную передачу имущества одним лицом другому;
- договор аренды: предполагает передачу имущества во временное пользование за плату.

### ***Шкала оценки образовательных достижений***

Процент результативности (правильных ответов)	Количество правильных ответов	Оценка уровня подготовки	
		балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	20-19	5	отлично
80 ÷ 89	18-16	4	хорошо
70 ÷ 79	15-11	3	удовлетворительно
менее 70	10 и ниже	2	неудовлетворительно

Проверяемые результаты обучения У 1-3, З 1-12.

**Перечень материалов, оборудования и информационных источников, используемых в аттестации: тестовые задания. Учебники и учебные пособия:**

Румынина В. В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник. – М.: Издательский центр «Академия», 2018. – 224с